

# Assemblea Generale EFFAT del settore Alimentare, Bevande e Tabacco

Bruxelles, 16 Settembre 2022

Temi affrontati in Agenda:

**1) Il settore alimentare e le sfide attuali**

- Crisi del costo della vita
- Guerra in Ucraina
- Rischio di chiusura delle aziende
- Prezzi dell'energia
- Inflazione: impatto sui lavoratori dei settori FDT

**Relatori:**

Lorenzo Repetti, *Consigliere della CES*

Jolanta Butkeviciene, *Federazione lituana dei sindacati regionali, Lituania*

Sebastian Serena, *UGT Fica, Segretario del settore Agroalimentare, Spagna*

**2) Rapporto di attività del settore**

Wiebke Warnek, Segretario Politico del Settore Alimentare, Bevande e Tabacco, ha illustrato il suo rapporto di attività del settore Alimentare, Bevande e Tabacco nel periodo dal Novembre 2021 al Settembre 2022 che ha riguardato i seguenti temi:

- Contratti collettivi: supportare gli affiliati EFFAT per ottenere e migliorare i contratti collettivi
- Salute e sicurezza: sviluppare richieste concrete a livello europeo e fare campagna intorno ad esse
- Istruzione e formazione: sviluppare la propria posizione sindacale e difenderla a livello europeo

Zucchero - Un'industria europea dello zucchero in trasformazione. Nuovi e migliori posti di lavoro in un'industria competitiva, innovativa e sostenibile - progetto congiunto

**3) Nella sua relazione di apertura il Segretario Generale dell'EFFAT Kristjan Bragason, ha illustrato il piano in sei punti dell'EFFAT con il quale ha sottolineato l'importanza di aumentare i salari e la necessità di poter accedere agli aiuti pubblici, di inserire un tetto ai prezzi del gas e delle fonti energetiche più accessibili e di poter tassare i margini di guadagno delle aziende che operano nel settore energetico.**

Lorenzo Repetti della CES ha comunicato che, nel periodo che andrà dal 5 al 19 Ottobre, ci sarà una mobilitazione in tutta Europa con azioni in tutti i paesi europei volte ad esercitare una pressione sui governi sul tema crisi del costo della vita, inflazione e prezzi dell'energia.

Il comitato direttivo della CES si è riunito in settimana per stabilire una serie di richieste da por-

tare avanti per far fronte alla crisi, tra queste:

- Aumento dei salari
- Tetto al prezzo dell'energia
- Misure di sostegno anticrisi per tutelare i redditi
- Proposta per riformare il mercato dell'energia a livello europeo
- Disaccoppiamento dell'energia: scollegare il costo dell'energia derivante dal gas da quello derivante da altre fonti

Nel suo intervento Repetti ha poi citato la direttiva sul salario minimo e la sua recente approvazione in parlamento europeo (14 settembre), direttiva che ora deve essere recepita localmente dai vari paesi ma che trova ancora molte riserve da parte di paesi quali Svezia e Danimarca.

Repetti ha inoltre evidenziato come gli obiettivi del "Green deal" tra cui la strategia "Dal campo alla tavola", siano sotto pressione a causa del conflitto ucraino.

La nuova direttiva approvata ad inizio anno sulla "Due diligence" è fondamentale per il settore, poiché le imprese saranno ritenute responsabili per l'impatto che esercitano sull'ambiente.

L'EFFAT assieme ad altre forze sindacali sta lavorando per migliorare la direttiva al fine di arrivare ad avere un divieto di commercializzazione dei prodotti legati al lavoro forzato e minorile.

In merito al conflitto in corso in Ucraina Henri Lindholm, Segretario della Federazione Sindacale Alimentare Finlandese (SEL), nel suo intervento ha voluto sottolineare come il sindacato ha partecipato ad una serie di iniziative di solidarietà attraverso la SASK, un'organizzazione di solidarietà e cooperazione allo sviluppo dei sindacati finlandesi, con particolare attenzione ai diritti del lavoro che sta supportando con aiuti economici l'Ucraina.

In Norvegia sono stati accolti 25000 profughi di cui molti impiegati nel settore alimentare.

Nel suo intervento Jolanta Butkeviciene, della Federazione lituana dei sindacati regionali, ha illustrato come il prezzo dell'energia in Lituania sia cento volte superiore a quello della Svezia, se si considera poi che il numero dei disoccupati è raddoppiato nell'anno in corso, che il dialogo sociale nel paese non è molto forte e che i prezzi dell'energia sono aumentati già prima dell'inizio del conflitto a causa della liberalizzazione del mercato dell'energia, il paese sta versando in una seria crisi economica.

Sebastian Serena, Segretario del settore agroalimentare spagnolo per la UGT-FICA in controtendenza con il resto dei paesi europei ha indicato come in Spagna ed in Portogallo siano riusciti a contenere il prezzo dell'energia attraverso misure specifiche adottate dal governo nazionale. Al momento nessuna azienda in Spagna ha dovuto cessare la propria attività, è in atto però una grossa speculazione: ad esempio, sono aumentati vertiginosamente nel paese, i costi dei mangimi al punto che risulta più conveniente abbattere il bestiame piuttosto che produrre il latte.

Nel paese al momento il tasso di inflazione è intorno al 7-8% ma può raggiungere anche picchi del 14% con i salari che non aumentano. In Spagna la contrattazione collettiva è stagnante: ci sono circa sessanta contratti che sono in attesa di rinnovo.

Per Ole Welhast, Presidente Federale NNF, Danimarca, a causa dell'aumento del costo dell'energia in Danimarca circa quattrocento persone affiliate hanno perso il lavoro poiché nel settore della carne le aziende non sono più competitive.

### **Conclusioni:**

- la necessità di diversificare il settore per rimanere competitivi
- la necessità di attrarre nuova forza lavoro e di adattarsi ai lavoratori che hanno già una lunga esperienza lavorativa nel settore
- l'errata percezione di una potenziale forza lavoro del settore, in particolare i giovani.
- la necessità di adattare le condizioni di lavoro e le possibilità di formazione all'invecchiamento della forza lavoro
- la necessità di garantire una giusta transizione verso un'industria saccarifera sostenibile dal punto di vista sociale e ambientale

I partner sociali devono pertanto:

- agire per mantenere la redditività della coltivazione e della trasformazione della barbabietola da zucchero
- sottolineare l'importante contributo del settore dello zucchero per la sostenibilità economica, sociale ed ambientale
- monitorare i trend in generale e le competenze specifiche ed identificare abilità potenziali ed esigenze formative
- anticipare il cambiamento ed assicurare condizioni di lavoro soddisfacenti

## **Dialogo sociale**

Nell'ambito delle attività del **dialogo sociale del settore dello zucchero** il 17 Ottobre, in occasione del prossimo incontro i temi trattati saranno:

- Adozione del programma di lavoro della CEFS/EFFAT 2022/2023
- Competenze? Come identificare i "gap" da colmare nell'industria saccarifera
- Aumento dei prezzi dell'energia ed agenda sul clima dell'UE: adattamento dell'industria ed impatto sulla forza lavoro a breve e lungo termine
- Sistemi alimentari sostenibili: miglioramento della sostenibilità e della resilienza del settore
- Evoluzione della politica industriale e commerciale dell'UE

Nell'ambito delle attività del **dialogo sociale del settore dell'industria alimentare e delle bevande** sono state effettuate delle dichiarazioni congiunte in particolare su:

### **Conflitto ucraino**

- Misure di solidarietà
- Misure di emergenza per affrontare gli aumenti dei prezzi di energia e di prodotti alimentari
- Analisi dell'impatto del conflitto sul settore e relativo alla forza lavoro
- Piano di azione per una catena di approvvigionamento e sicurezza alimentare funzionale, sostenibile e resiliente

### **Revisione del Dialogo Sociale**

- Respingimento del nuovo strumento di finanziamento
- Più regolari scambi tra i membri della Commissione Europea e le parti sociali migliorerebbero la consapevolezza dei temi relativi al settore all'interno dei Diretorati Generali

### **Patto per le competenze**

- Lanciato ufficialmente – lavoro in corso – revisione

Progetto comune:

### **"Dialogo Sociale e strategia per un recupero sostenibile dopo il Covid-19 nell'industria del cibo e delle bevande"**

- Sostenere il programma di lavoro del dialogo sociale
- Settore alimentare in crisi

### **Comitato Ristretto del cacao:**

- Effettuati incontri a Marzo e Settembre
- "Due diligence"
- Dialogo a livello europeo per il settore del cacao
- Lavoro con il "passaparola"
- Giornata Internazionale per combattere il lavoro minorile
- Scambio di rappresentanti sindacali

### **Strategia "Dal campo alla tavola" Sistema alimentare sostenibile – in attesa di un'azione legislativa per il 2023**

- Obiettivo della commissione: stilare definizioni e principi per un sistema alimentare sostenibile che includa etichette ed appalti pubblici sostenibili
- In corso consultazioni pubbliche per le quali EFFAT è proattivamente coinvolta con input specifici

I punti specifici di EFFAT sono:

- Un cambio sistemico
- Una legislazione che faccia da leva per il cambiamento
- Assicurarci che la sostenibilità includa il sociale e la prospettiva dei lavoratori
- Assicurare impieghi di qualità attraverso delle condizioni di lavoro dignitose e livelli di salario competitivo attraverso la contrattazione collettiva
- Diritto all'organizzazione e contrattazione collettiva in agricoltura, trasformazione alimentare e settore dell'ospitalità

L'EFFAT ha lanciato assieme all'IUF la campagna relativa al settore della carne che è in corso dalla metà del 2022 fino alla metà del 2024.

***La campagna ha tre obiettivi principali:***

- Migliorare le condizioni di lavoro nel settore Europeo della carne
- Rafforzare la contrattazione collettiva
- Aumentare l'affiliazione sindacale e la rappresentanza nei posti di lavoro

***Attività che verranno portate avanti nel corso della campagna:***

- Formazione e workshop per supportare sforzi organizzativi specifici
- Incontri sindacali di coordinamento in aziende specifiche
- Sviluppo di materiale di comunicazione ed organizzativo
- Cooperazione con COZZ per specifici sforzi organizzativi in ottica delle imprese multinazionali in Polonia

***La campagna del settore della carne ha prodotto al momento:***

- Organizzazione del Comitato Ristretto
- Primo meeting on line su TONNIES ed inizio di una più stretta collaborazione sindacale
- Questionario sugli accordi collettivi

***Le prossime attività previste:***

- Corso di formazione dell'ETUI sui CAE come strumento per organizzare i lavoratori previsto per Novembre
- Primo Workshop previsto a Dublino per Dicembre
- Riunioni del CAE
- Workshops

AKT